

CSR POLITIK (CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY)

**MESTERFLYT – CSR POLITIK
(Corporate Social Responsibility)**

CSR FORMÅL

Mesterflyt er blandt de største flyttefirmaer i Danmark. Vi bestræber os på at leve op til vores sociale ansvar ved at drive vores forretning på en rentabel og bæredygtig måde, samt ved at integrere sociale, miljømæssige og etiske overvejelser i vores processer og materialevalg.

Vi arbejder med ansvaret om at føre en bæredygtig udvikling af vores forretning og sikre høj sikkerhed for vores medarbejdere, højt serviceniveau, høj kvalitet og kontinuerlig bæredygtig udvikling i hele værdikæden.

Mesterflyt støtter fuldt op om De Forenede Nationers vejledende principper om menneskerettigheder. Gennem vores leverandørkodeks (Code of Conduct) tilstræber vi at implementere disse principper i vores forretnings- og forsyningskæder.

CSR STRATEGI MÅL

Vores CSR-ambition er at bidrage til opfyldelsen og promoveringen af FN's 2030-mål for bæredygtig udvikling (Sustainable Development Goals - SDG). Vi mener, at Mesterflyt er i stand til at påvirke realiseringen flere af disse SDG'er og vores målsætning er derfor en medbestemmende faktor for vores CSR-strategi.

CSR-målene for 2030 udgør en integreret del af forretningsstrategien og vi kan gøre en forskel på især to områder: Bæredygtig transport & Bæredygtige materialer.

KLIMA OG MILJØ

Mesterflyt stræber efter en vedvarende og systematisk tilgang til miljøudfordringer og forpligter sig til at tage de nødvendige skridt for at bekæmpe klimaændringer og beskytte miljøet.

Vi fokuserer på at minimere vores negative indvirkning på miljøet gennem reduktion af

CSR INDSATS

Mesterflyts CSR-indsats understøtter dennes strategiske mål og sikrer overholdelse af årsregnskabsloven § 99 a og b. Alle bestræbelser er tilpasset FN's Global Compact Principles og FN's Guiding Principles for Human Rights and Business og underliggende internationale standarder for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø, klima og antikorrupcion.

MENNESKERETTIGHEDER

I alle Mesterflyts operationer og aktiviteter respekterer vi menneskerettighederne for alle involverede personer. Som en del af denne indsats identificerer vi den faktiske og potentielle negative indvirkning på menneskerettighedsaktiviteter i vores forretningsenheder, faciliteter og forsøger at forhindre eller afbøde enhver negativ indvirkning, der er direkte knyttet til vores drift og vores forretningspartners tjenester. Vi sikrer overholdelse af menneskerettighedsrelateret lovgivning og har især fokus på fortrolighed og databeskyttelse i hele virksomheden.

ARBEJDESTAGERRETTIGHEDER

Mesterflyt forpligter sig til at sikre en sund og sikker arbejdsplads for vores medarbejdere og dermed respektere deres ret til retfærdige og gunstige arbejdsforhold. Dette inkluderer overholdelse af lovgivning og kollektive aftaler om rimelig løn, hvile og fritid, lige løn til mænd og kvinder, antidiskrimination og lige muligheder for adgang til beskæftigelse og karriere.

ressourceforbruget og gennemtænker aktivt vores produkters indvirkning på miljø og klima.

Vores bestræbelse er at reducere brugen af unødvendige-, og vælge de mindst miljøskadelige, emballagematerialer og transportere.

Miljøvenlige teknologier internt i virksomheden og blandt vores forretningspartnere er en vigtig



del i vores voksende miljøansvar og fremmes gennem involvering af alle relevante medarbejdere i den daglige miljøindsats.

ANTI-KORRUPTION

Korruption har en væsentlig negativ indvirkning på samfundet og individets nydelse af en sund og anstændig livsstil, adgang til tilstrækkelig mad og til ordnede og sikre arbejdsforhold. Vi ser antikorruption som en forudsætning for fuld udnyttelse af de rettigheder og friheder, vi støtter, som en del af vores CSR-indsats.

Deltagelse i korruption ville påvirke vores økonomiske bæredygtighed, da det genererer en virksomhedsrisiko for domme, bøder og omdømmeskader. Risikovurderinger og krav om ordnede forhold for ansatte udgør derfor en integreret del af vores forretningsaktiviteter, især når vi opretter nye samarbejdskontrakter med kollegaer i branchen.

Som et ansvarligt firma arbejder Mesterflyt mod korruption i alle dens former, herunder afpresning og bestikkelse og opererer i overensstemmelse med internationale standarder. I vores leverandørkodeks opfordres leverandører og forretningspartnere til at støtte og respektere antikorrupsionsprincipper.

PARTNERSKABER & DIALOG

Dialog og samarbejde med forretningspartnere er en vigtig del af Mesterflyt eksistens. Mesterflyt ønsker at etablere en åben og konstruktiv dialog med medarbejdere, partnere og mennesker, der er berørt af vores aktiviteter om relevant miljøbeskyttelse, klima og social indflydelse.

CSR ORGANISATION & LEDELSE

Der er nedsat et CSR-udvalg for at sikre, at CSR-indsatsen udgør en integreret del af, hvordan virksomheden fungerer. CSR-udvalget støtter

udviklingen og den strategiske implementering af CSR-strategien. Udvalget består af COO, CEO og CCO fra to forretningsenheder Mesterflyt & MF Interlogistics. Ledelsen af CSR i Mesterflyt er baseret på FN's Global Compact Management Model og dens fokus på ledelsens engagement, CSR risikovurderinger, definition af CSR mål og politik, implementering gennem aktiviteter, justering i praksis, måling og overvågning af opnåede fremskridt og effekt kommunikation og rapportering. CSR-politikken implementeres gennem procedurer og retningslinjer, der sikrer overholdelse af den danske regnskabslov § 99 a og b, FN's Global Compact og FN's vejledende principper, de valgte FN-mål for bæredygtig udvikling, UK Modern Slavery Act og UK Bribery Act, og EU's generelle databeskyttelsesforordning. CSR-relaterede risikovurderinger udføres som en integreret del af forretningsrelevante risikovurderingsordninger og procedurer eller som specifikke CSR-due diligence-processer.

CSR-RAPPORTERING OG KOMMUNIKATION

CSR-bestyrelsen, som er en del af kommunikationsafdelingen, er ansvarlig for rapportering og kommunikation om CSR-resultater til ledende medarbejdere. Data fra CSR-relaterede resultater rapporteres af relevante forretningsområder, baseret på et sæt indikatorer og CSR KPI'er vedtaget af CSR-bestyrelsen.

Den årlige CSR-rapport viser, hvordan CSR-politikken omdannes til aktiviteter, der understøtter opfyldelsen af CSR-målene, herunder resultaterne af risikovurderinger og hvilke skridt, der er taget for at forhindre, afbøde eller eliminere CSR-relaterede risici samt sammenholde resultaterne med forventede fremskridt.

CSR-politikken kommunikerer internt til medarbejderne og eksternt til andre med interesse via interne kommunikationskanaler.



MESTERFLYT

DOKUMENTATION

Ved implementeringen af vores CSR-indsats bruger og udvikler vi ledelsværktøjer, der er beregnet til at optimere og dokumentere ressourcer, social og miljømæssig indsats og ydeevne for at sikre løbende forbedringer. Systemer vælges og optimeres med henvisning til

de individuelle forretningsenheders særlige behov. Vi anvender KPI'er og andre indikatorer til at dokumentere resultaterne af vores CSR-indsats og aktiviteter

CEO POLICY FOR CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR)

Denne politik for virksomhedens sociale ansvar blev udarbejdet og godkendt af Mesterflyts bestyrelse den 26. november 2020.

Date: 26. november 2020

Victor Helgogaard

Adm. Direktør